

# **TEMA V**

## **EL MERCADO DE TRABAJO**

# ÍNDICE

## **Introducción**

- 1. La determinación de los salarios.**
- 2. La determinación del tipo de interés.**
- 3. La curva LM**

# Introducción

## CONCEPTO:

**Mercado de trabajo:** lugar donde se intercambia el principal factor de producción, el trabajo, a cambio de un salario (precio del trabajo).

## MODELOS EXPLICATIVOS:

- **Modelo competitivo convencional** basado en la interacción entre la oferta y la demanda de trabajo.
- **Modelo alternativo** basado en las curvas de salarios y de precios.

# Modelo Competitivo Convencional

Este modelo es **poco realista** por que:

- Los **salarios** son el resultado de un **proceso de negociación** entre los trabajadores y las empresas.
- Las **empresas no son precio-aceptantes** sino que tienen capacidad para fijar los precios, dados sus costes (**competencia imperfecta o monopolística**).
- El **desempleo no es voluntario** sino generalmente involuntario.

# Modelo Alternativo

Este modelo se caracteriza por:

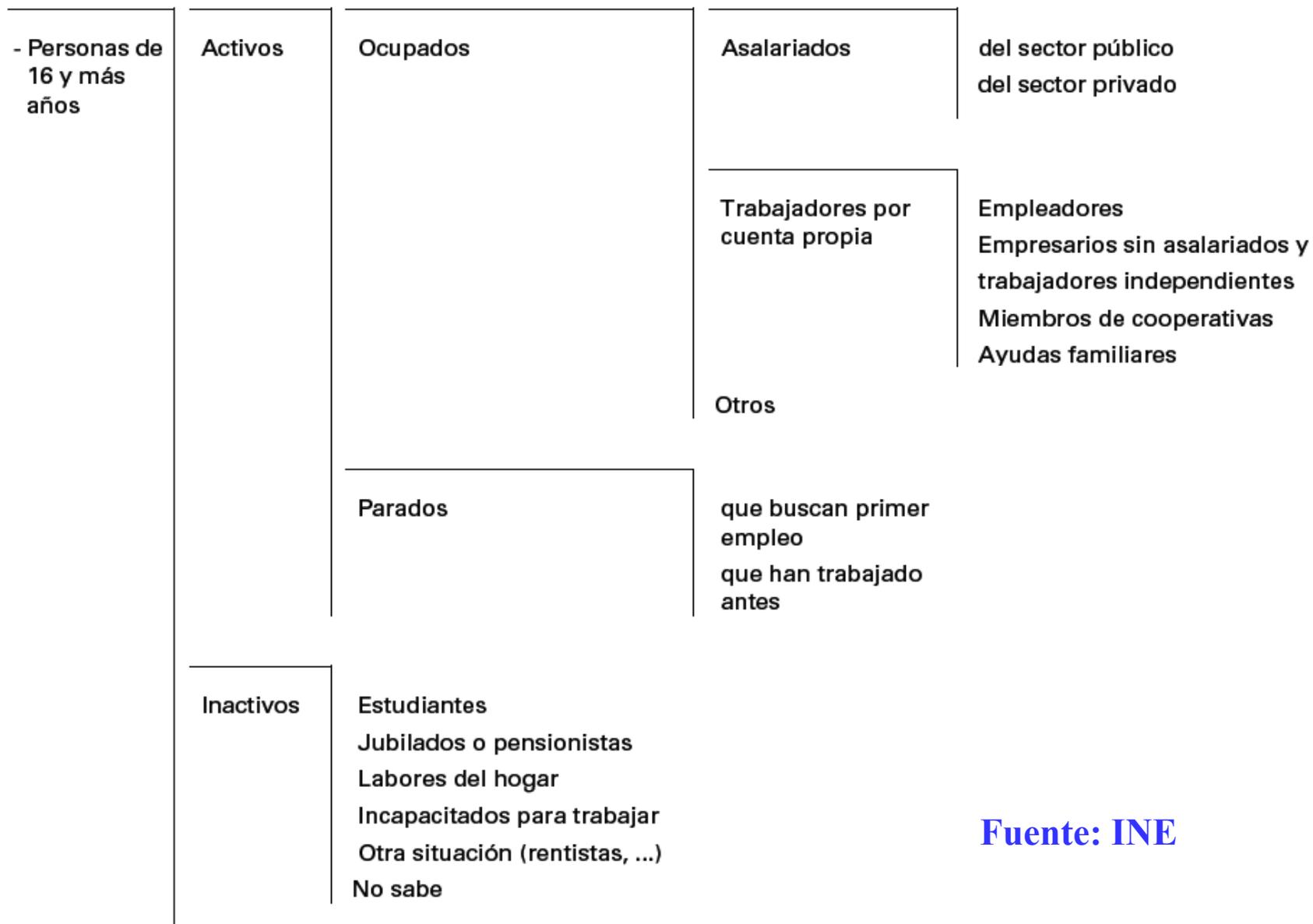
- La **interacción** de la **curva de salarios** y la de **precios** (ecuaciones de conducta) **determinan** el nivel de **empleo y desempleo** (llamado a veces “natural” o “de equilibrio”) y también el nivel de los **precios** y los **salarios**
- A partir de esos niveles de empleo y precios se puede determinar una **relación entre la producción y el nivel de precios**, que llamaremos “**curva de oferta agregada**.”
- Cuando se analiza el mercado de trabajo, se presta una especial atención a la situación de toda la población con respecto al empleo. Sin embargo, **el mercado de trabajo** propiamente dicho **sólo afecta a** las personas que reciben salarios (**los asalariados**)
- **En** algunos países (como **España o Italia**), **el porcentaje de** trabajadores por cuenta propia (**no asalariados**) **es muy relevante** (¿tiene sentido hablar del “salario” o el “desempleo” de uno de estos trabajadores?).

# DEFINICIONES

- **Población total de un país:** es el número de personas que reside en un país en un determinado momento del tiempo, normalmente el primero o el último día del año.
- **La variación de la población** durante un período de tiempo, un año por ejemplo, depende de los nacimientos en ese año, de las defunciones en el mismo año y de la diferencia entre las inmigraciones y las emigraciones
- **Población potencialmente activa:** está formada por las personas que están en edad legal de trabajar (16 años o más)
- **Población activa:** está formada por las personas que, estando en edad legal de trabajar, están ocupadas o paradas.
- **Población ocupada:** está formada por las personas que llevan a cabo una actividad económica remunerada, sea por cuenta ajena (asalariados) o por cuenta propia.
- **Población parada:** Es la parte de la población activa que, aunque no esté realizando una actividad económica, está buscando trabajo de forma activa y se halla en condiciones de empezar a trabajar en breve plazo.

# Esquema de clasificación de la población

- Menores de 16 años



**Fuente: INE**

# Tasas de actividad, ocupación y paro

- **Tasa de actividad (TA):** porcentaje de la población activa (PA) sobre la población potencialmente activa (PPA):

$$TA = (PA/PPA) \times 100$$

- **Tasa absoluta de ocupación (TAO):** porcentaje de la población ocupada (PO) sobre la población potencialmente activa:

$$TAO = (PO/PPA) \times 100$$

- **Tasa (relativa o convencional) de paro (TP):** porcentaje de la población parada (PP) sobre la población activa:

$$TP = (PP/PA) \times 100$$

- **Tasa absoluta de paro (TAP):** porcentaje de la población parada sobre la población potencialmente activa:

$$TAP = (PP/PPA) \times 100$$

# 1. La determinación de los salarios

## FORMAS DE DETERMINACIÓN:

- **Negociación colectiva** : en el ámbito de las empresas, del sector o a escala nacional.
- **Acuerdos bilaterales** entre empresario y trabajador.

## HECHOS COMUNES:

- Los trabajadores perciben un **salario superior** a su **salario de reserva** (**salario por debajo del cual no están dispuestos a trabajar**). Por lo que **prefieren estar ocupados a estar parados**.
- Los **salarios dependen** de las **condiciones del mercado de trabajo** (**el nivel de desempleo influye en la determinación de los salarios**). **Cuanto más bajo es el nivel de paro, más tienden a subir los salarios**.

**Para analizar estos hechos comunes, los economistas han centrado la atención en dos tipos de explicaciones:**

- Incluso en **ausencia de negociación colectiva**, los trabajadores tienen cierto **poder de negociación**, que pueden utilizar para **obtener un salario superior al de reserva**.
- Las propias empresas pueden **querer pagar unos salarios superiores al de reserva (salarios de eficiencia)**.

# PODER DE NEGOCIACIÓN

## DEPENDE DE:

- **La facilidad de la empresa para sustituirlo por otro.** Cuanto más difícil le resulte a la empresa sustituir al trabajador, mayor poder de negociación tiene el trabajador.
- **La facilidad del trabajador para encontrar otro trabajo.** Cuanto más fácil le resulte al trabajador encontrar otro empleo, mayor poder de negociación tiene el trabajador.

## IMPLICACIONES:

El **poder de negociación** de los trabajadores **dependerá**, en última instancia, de:

- **El tipo de puesto de trabajo que ocupe.**
- **La situación del mercado de trabajo.**

# SALARIOS DE EFICIENCIA

## SON LOS QUE:

- Están por encima del salario de reserva,
- Reducen el índice de rotación
- Contribuyen a aumentar la productividad.

## LA TEORÍA TAMBIÉN SUGIERE QUE:

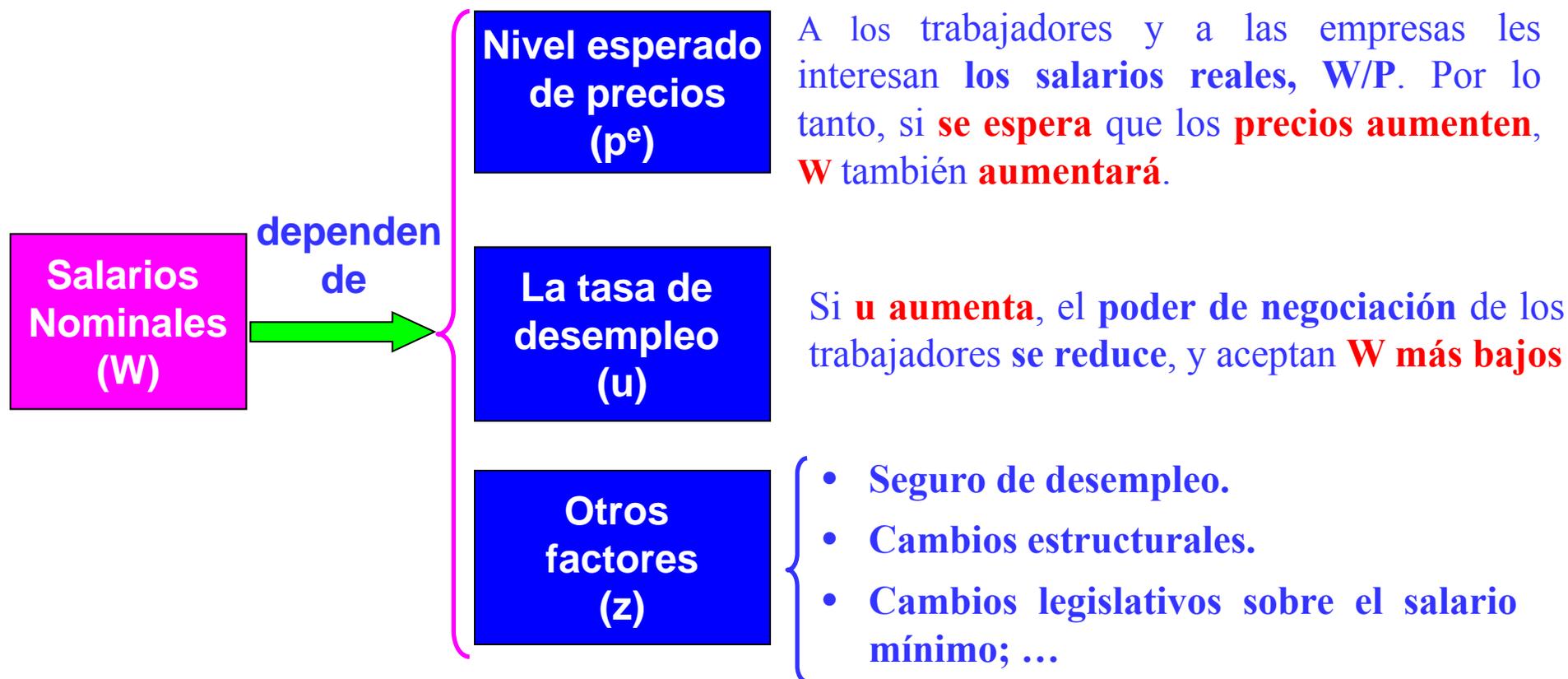
Los salarios dependen de:

- El tipo de puesto de trabajo que ocupe.
- La situación del mercado de trabajo.

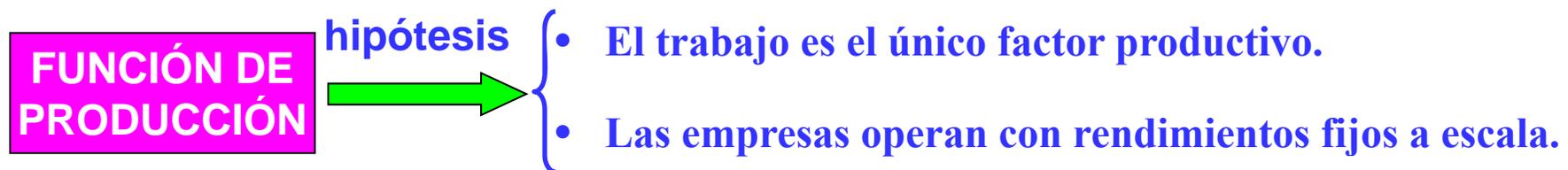
# LOS SALARIOS Y EL DESEMPLEO

$$W = P^e \cdot F(u, z)$$

(-, +)



## 2. La determinación de los precios



$$Y = A \cdot N \xrightarrow{\text{si } A=1} Y = N$$

Y= Producción

A= Productividad del trabajo

N= Empleo

el **coste marginal de producir una unidad más** es, exactamente, el **salario (W)**

## Cuando A=1

Si los mercados de bienes son perfectamente competitivos :

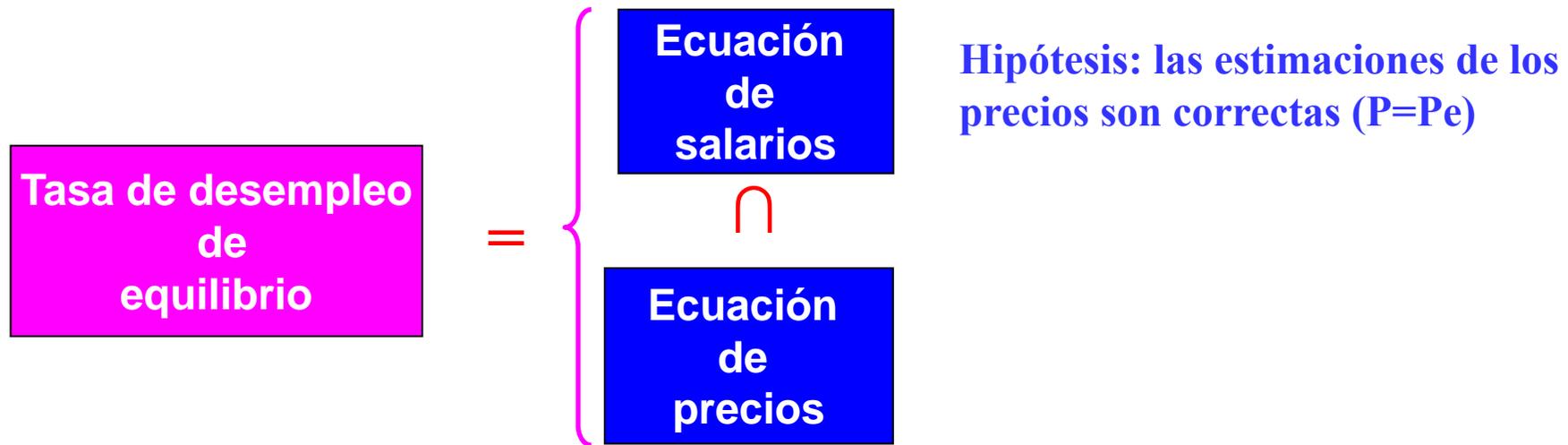
$$\left. \begin{array}{l} \text{Precio= Coste marginal} \\ \text{Coste marginal= W} \end{array} \right\} \longrightarrow P = W$$

Si los mercados de bienes NO son perfectamente competitivos :

$$P = (1 + \mu)W$$

$\mu$ : margen del precio sobre el coste.

### 3. La tasa natural de desempleo



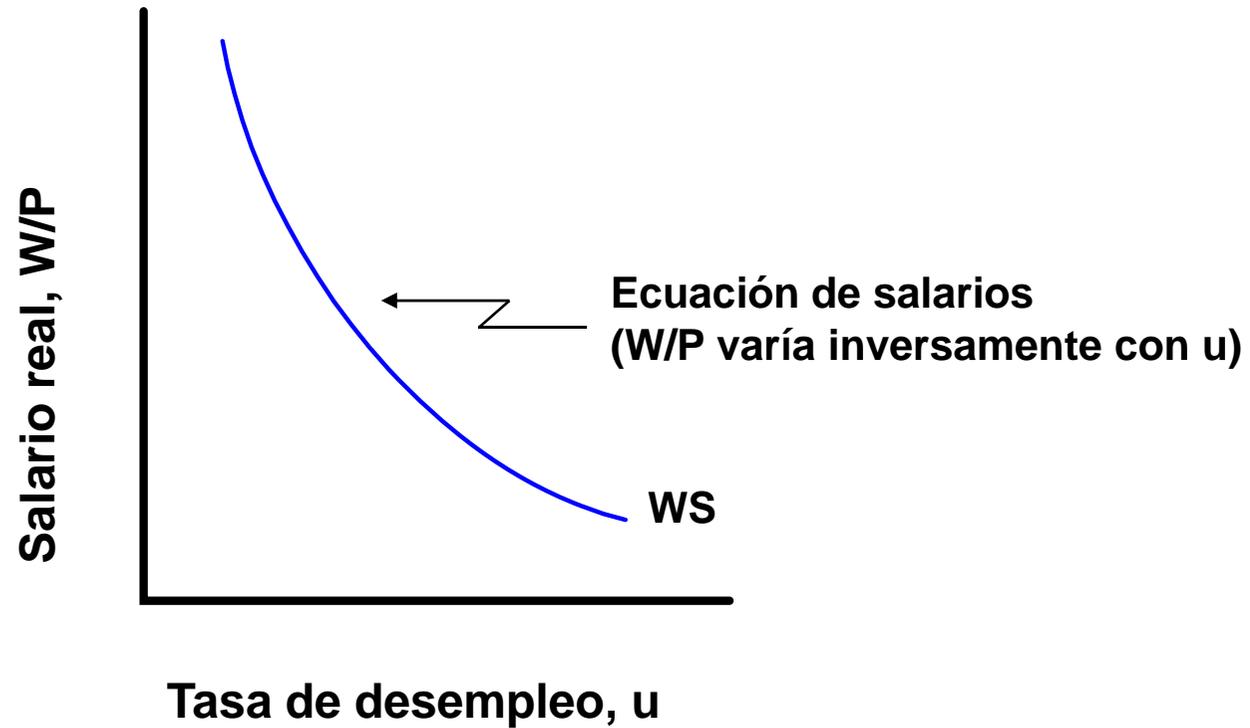
#### ECUACIÓN DE SALARIOS:

$$\frac{W}{P} = F(u, z)$$

(-, +)

Cuanto mayor sea la tasa de desempleo ( $u$ ), menor será el salario  $W/P$  negociado por los que fijan los salarios

# ECUACIÓN DE SALARIOS



# ECUACIÓN DE PRECIOS

$$P = (1 + \mu)W$$

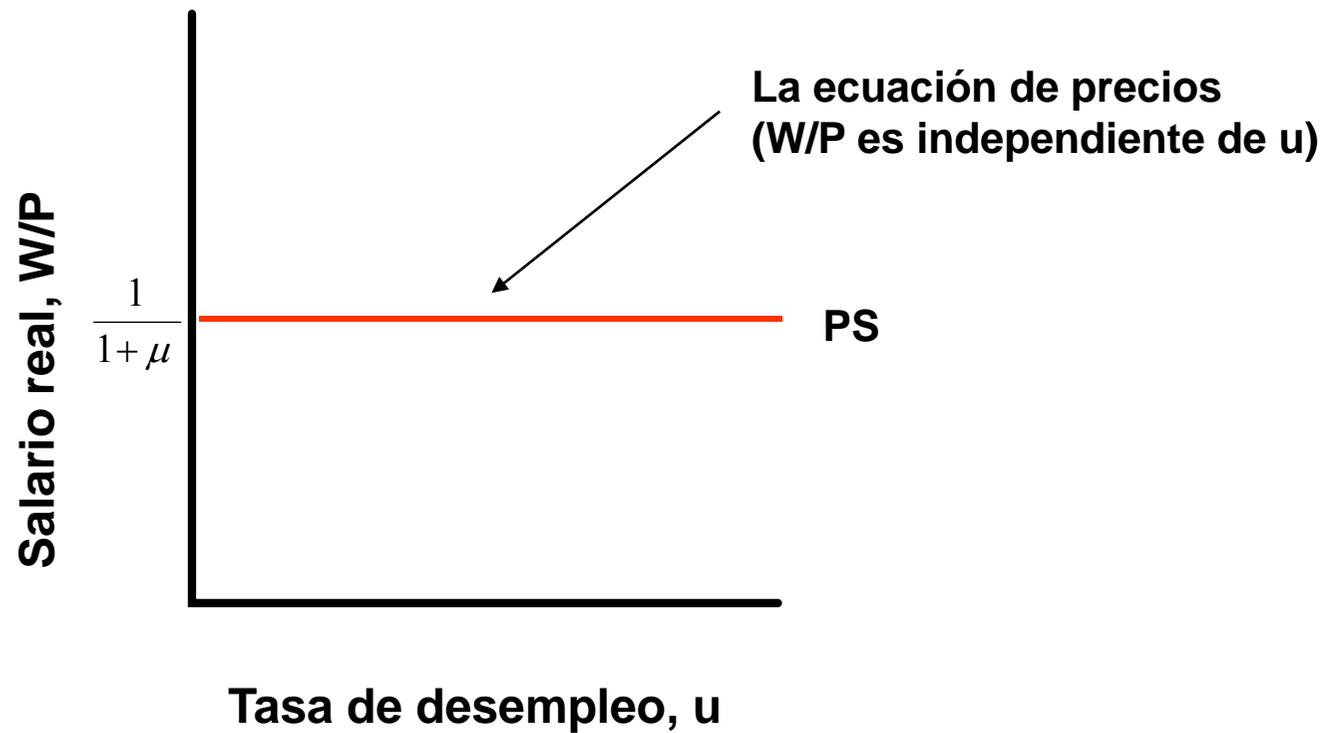


$$\frac{W}{P} = \frac{1}{1 + \mu}$$

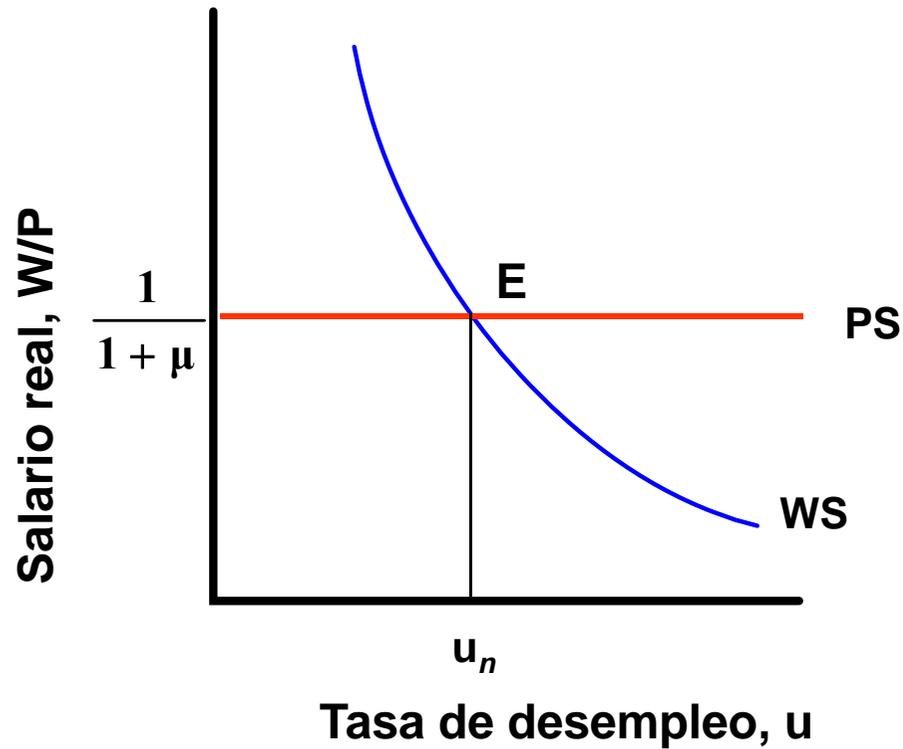
las decisiones de fijación de los precios determinan el salario que desean pagar las empresas

Un aumento de  $\mu$  lleva a las empresas a subir los precios, dados los salarios que tienen que pagar; es decir, **provoca una reducción del salario real.**

# ECUACIÓN DE PRECIOS



# EQUILIBRIO



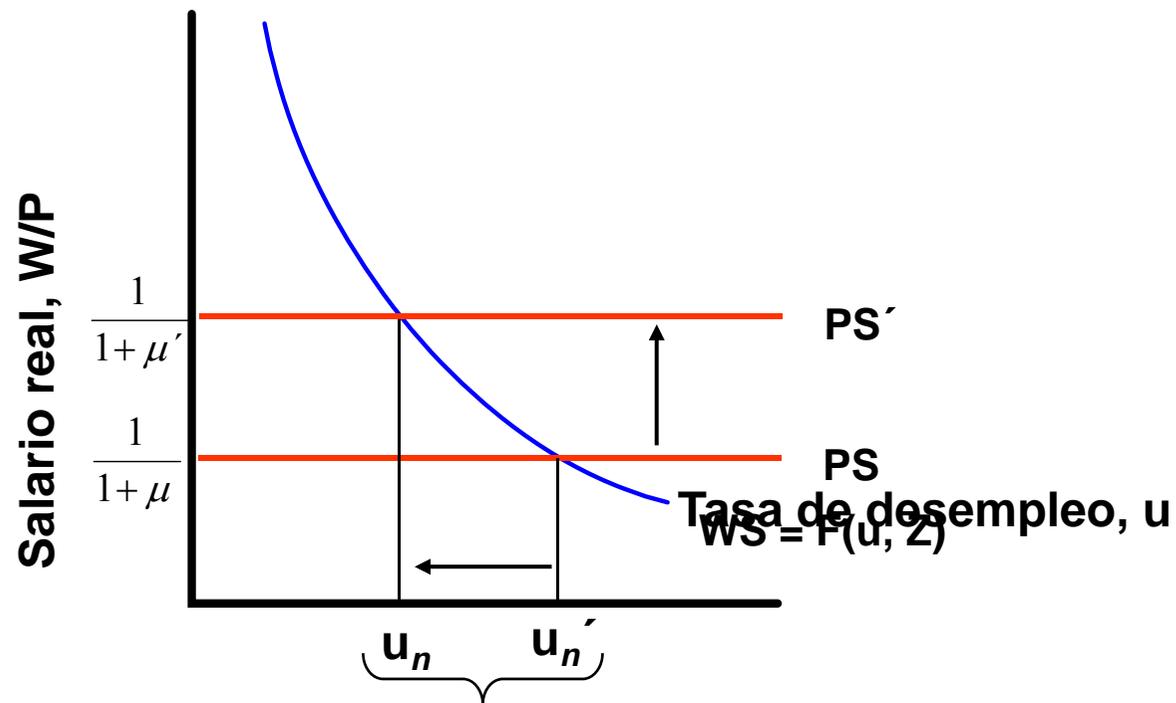
$$F(u_n, z) = \frac{1}{1+\mu}$$

$u_n$ : tasa de desempleo de equilibrio  
o **tasa natural de desempleo**

Depende de  $z$  y  $\mu$



# LEGISLACIÓN ANTIMONOPOLIO MÁS RIGUROSA (cae $\mu$ )



El descenso de  $\mu$ , provoca una disminución de  $u_n$

## DEL DESEMPLEO A LA PRODUCCIÓN

$$u = \frac{U}{L} = \frac{L - N}{L} = 1 - \frac{N}{L} \longleftrightarrow N = L(1 - u)$$

$$\left. \begin{array}{l} N_n = L(1 - u_n) \\ Y = N \end{array} \right\} \longleftrightarrow \left\{ \begin{array}{l} Y_n = N_n = L(1 - u_n) \\ F(u_n, z) = \frac{1}{1 + \mu} \end{array} \right.$$

$$F\left(1 - \frac{Y_n}{L}, z\right) = \frac{1}{1 + \mu}$$

**$Y_n$ : nivel natural de producción**

# RESUMEN I

Si el nivel esperado de precios es igual al nivel efectivo de precios

- La **fijación de los salarios implica** que **el salario real es una función decreciente de la tasa de desempleo**.
- El **salario real** que **implica la fijación de los precios** es **constante**.
- El **equilibrio en el mercado de trabajo** sucede cuando la ecuación de salarios  $W/P =$  la ecuación de fijación de precios  $W/P$ .
- La condición de equilibrio del mercado de trabajo determina la tasa de desempleo: **tasa natural de desempleo**.
- El equilibrio del mercado de trabajo determina **el nivel natural de desempleo** que, a su vez, **determina el nivel natural de producción**.
- Ni la política monetaria o fiscal ni la confianza de los consumidores afectan al nivel natural de desempleo ni al de producción.

# RESUMEN II

## A corto plazo:

- El **nivel efectivo de precios** puede **ser diferente** del **nivel esperado de precios**.
- El **desempleo** puede **no ser igual** al **nivel natural de desempleo**.
- La **producción** puede **no ser igual** a la **producción natural**.

## A medio plazo:

- El **nivel efectivo de precios** **suele coincidir** con el **nivel esperado de precios**.
- El **desempleo** **retorna** al **nivel natural de desempleo**.
- La **producción** **retorna** a su **nivel natural**.