

Tema 5

El mercado de trabajo

Manual: Macroeconomía, Olivier Blanchard

Presentaciones: Fernando e Yvonn Quijano

1

Una gira por el mercado de trabajo

La **población civil** es el número de personas potencialmente disponibles para ocupar un empleo civil (no se incluyen menores de 16 años, las que pertenecían a las fuerzas armadas o las encarceladas)

La **población activa** son las personas que están trabajando o buscando empleo activamente

Las personas que no trabajan ni buscan empleo activamente son **población inactiva**

La **tasa de actividad** es el cociente entre la población activa y la población civil

La **tasa de desempleo** es el cociente entre los desempleados y la población activa

Los grandes flujos de trabajadores

Figura 1

***Población total,
población civil,
población activa,
empleo y para EEUU
(en millones), 2003***



Los grandes flujos de trabajadores

Población de España en 2º T. 2010

Población menos menores de 16 años 38.467 miles

Población activa	23.122 miles
Empleados	18.417 miles
Desempleados	4.645 miles
Población inactiva	15.345 miles

Los grandes flujos de trabajadores

La tasa de desempleo puede reflejar dos realidades diferentes:

Puede reflejar un mercado laboral activo, en el que hay muchas bajas, muchas contrataciones y muchos trabajadores que entran y salen o

Un mercado laboral esclerótico en el que hay pocas bajas, pocas contrataciones y una reserva de desempleados estancada

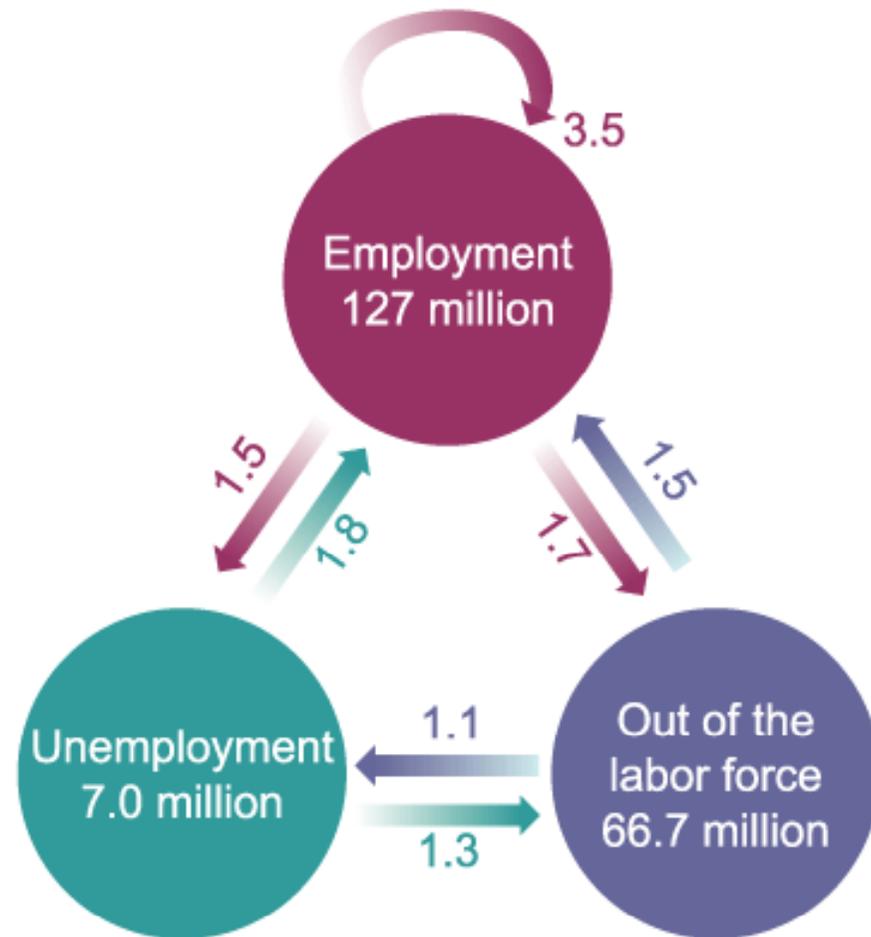
La Current Population Survey (CPS) en EEUU y la EPA en España suministran datos de empleo, incluyendo los movimientos de trabajadores.

Los grandes flujos de trabajadores

Figura 2

Flujos mensuales medios entre el empleo, el desempleo y la inactividad en EEUU, 1994-1999

(1) Los flujos de entrada y salida de trabajadores del empleo son grandes (2) Los flujos de entrada y salida del desempleo son grandes en relación con el número de desempleados (3) También hay grandes flujos de entrada y salida de la población activa, muchos de ellos son flujos de entrada y salidas directas del empleo



Los grandes flujos de trabajadores

De los datos de la CPS en EEUU se puede concluir que:

- Hay grandes flujos de trabajadores entrando y saliendo del mercado. Los movimientos son de dos tipos:
Bajas de trabajadores que abandonan su trabajo por un puesto mejor, y
Despidos, debidos a variaciones en los niveles de empleo de las empresas.

Los grandes flujos de trabajadores

También se puede concluir que:

- El tamaño de los flujos de entrada y salida de desempleados en relación con el número total de desempleados es elevado.
- La duración media del desempleo en EEUU es de tres meses

Los grandes flujos de trabajadores

Conclusiones:

- Hay grandes flujos de entrada y salida en la población activa, muchos de ellos directamente relacionados con el empleo.
- Los **trabajadores desanimados** se clasifican como “población inactiva” aunque estarían dispuestos a trabajar si encontrasen un trabajo.
- La **tasa de desocupación** es el cociente entre la población menos el empleo y la ocupación, y no la tasa de desempleo.

El alto desempleo está asociado con:

- La posibilidad de que los trabajadores desempleados encuentren trabajo disminuye.
- Los trabajadores empleados tienen mayor riesgo de perder su trabajo

The Current Population Survey

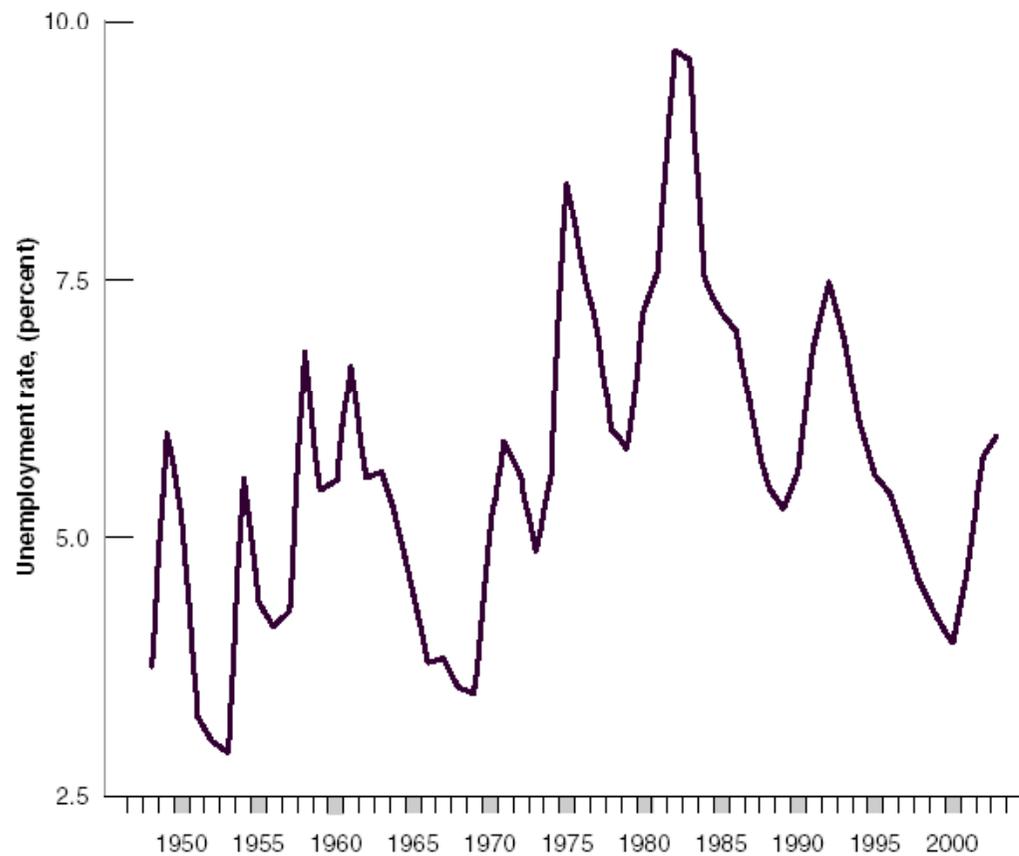
La página es www.bis.gov/cps/home.htm

Las variaciones del desempleo

Figura 3

Movimientos en la tasa de desempleo de EEUU, 1948-2003

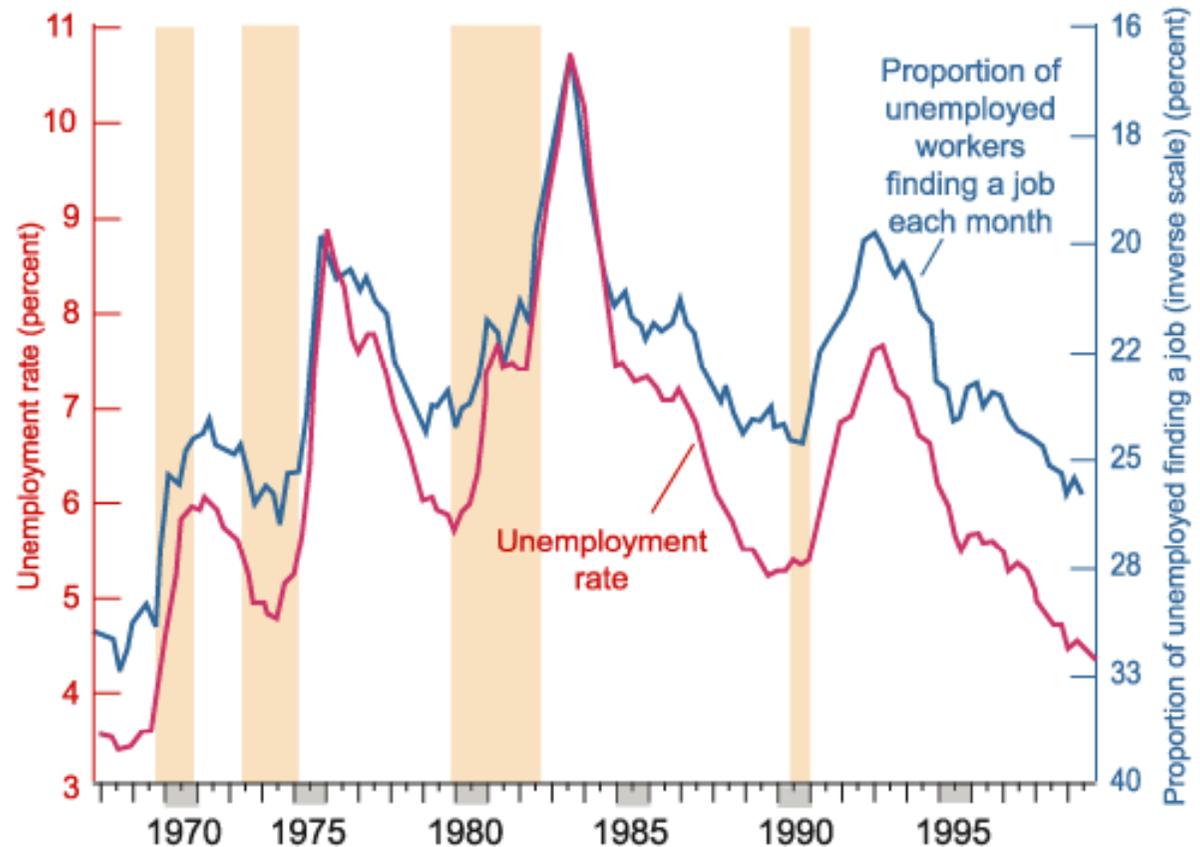
Desde 1948, la tasa anual de desempleo de EEUU ha fluctuado entre el 3 y el 10% y se observa una pequeña tendencia ascendente.



Las variaciones del desempleo

Figura 4
La tasa de desempleo y la proporción de desempleados que encuentran trabajo, EEUU, 1968-1999

Cuando la tasa de desempleo es alta, la proporción de desempleados que encuentra trabajo es baja. La escala de la izquierda está invertida

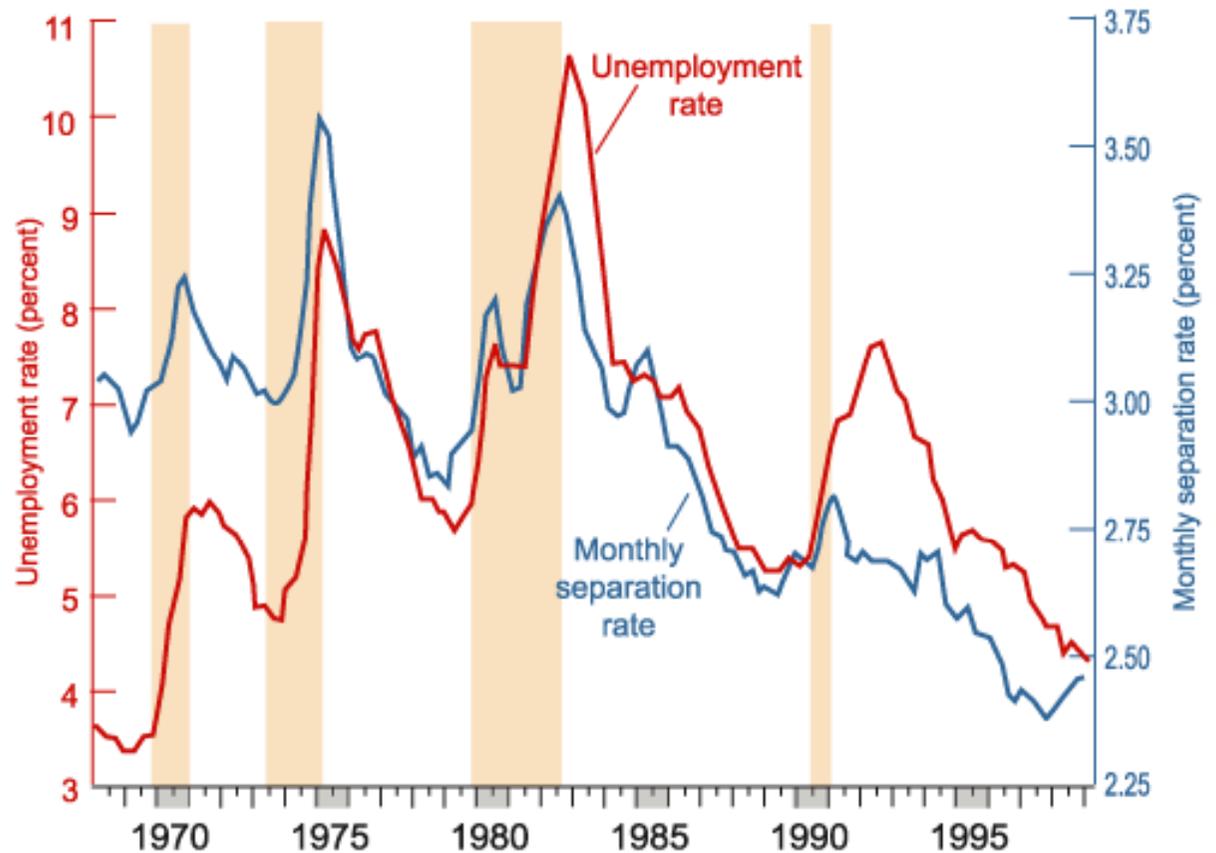


Las variaciones del desempleo

Figura 5

La tasa de desempleo y la tasa mensual de salida del empleo, Estados Unidos, 1968-1999

Cuando el desempleo es elevado, es mayor la proporción de trabajadores que pierden el empleo



Negociación colectiva es la negociación entre las empresas y los sindicatos.

Las fuerzas comunes en todos los países son dos:

- Los salarios de los trabajadores son superiores a los **salarios de reserva**. Los trabajadores reciben un salario lo suficientemente alto para que prefieran trabajar que estar desempleados
- Los salarios dependen de las condiciones del mercado de trabajo

La negociación

El poder de negociación de un trabajador depende de dos factores:

- La facilidad de la empresa para sustituirlo si la abandonara
- La facilidad del trabajador para encontrar otro trabajo si abandonara la empresa.

Los salarios de eficiencia

Las teorías de los salarios de eficiencia son teorías que relacionan la productividad o la eficiencia de los trabajadores con los salarios que reciben.

Estas teorías también sugieren que los salarios dependen tanto de la naturaleza del trabajo como de las condiciones del mercado de trabajo:

- Algunas empresas que consideran que la moral y el compromiso de los trabajadores son esenciales para la calidad de su trabajo pagarán más que otras donde la actividad de los trabajadores es más rutinaria.
- La situación del mercado de trabajo influye en el salario.

Henry Ford y los salarios de eficiencia

En 1914, Henry Ford decidió que su compañía pagaría a los trabajadores cualificados un mínimo de \$5 al día por 8 horas de trabajo. Aunque los efectos apoyan las teorías de los salarios de eficiencia, Ford probablemente también tenía otros objetivos como mantener alejados a los sindicatos y hacerse publicidad

Tabla 1 **Tasas anuales de rotación y despido (%) de la empresa Ford (1913-1915)**

	1913	1914	1915
Tasa de rotación	370	54	16
Tasa de desempleo	62	7	0.1

Los salarios y el desempleo

$$W = P^e F(u, z)$$

(-,+)

El salario nominal, W , depende de tres factores:

- El nivel de precios esperado, P^e
- La tasa de desempleo, u
- Una variable residual, z , que engloba todas las demás variables que influyen en el resultado de la fijación de los salarios

El nivel esperado de precios

A los trabajadores y a las empresas les interesan los *salarios reales* (W/P), y no los *salarios nominales* (W):

- A los trabajadores no les interesa cuantos euros recibirán, sino cuantos bienes pueden comprar con sus salarios, les interesa W/P .
- Las empresas no se preocupan por los salarios nominales (W), sino los salarios nominales que pagan expresados en el precio del producto que venden. Les interesa W/P .

La tasa de desempleo

La **tasa de desempleo** (u) también afecta al salario agregado

Si consideramos que los salarios se fijan en una negociación, un aumento del desempleo reduce el poder de negociación de los trabajadores y les obliga a aceptar salarios más bajos. Si se fijan teniendo en cuenta algunas consideraciones relacionadas con el salario de eficiencia, un aumento del desempleo permite a las empresas pagar unos salarios más bajos y consigue que, aun así, los trabajadores estén dispuestos a trabajar.

Los demás factores

La tercera variable, Z , es una variable residual que recoge todos los factores que afectan a los salarios, dados el nivel esperado de precios y la tasa de desempleo.

El **seguro de desempleo** protege a los trabajadores de la pérdida total de renta si se quedan sin empleo.

4

La determinación de los precios

Los precios dependen de los costes. Los costes dependen de la **función de producción**, es decir, de la relación entre los factores utilizados en la producción y la cantidad producida

Suponiendo que las empresas producen bienes empleando solo trabajo, esta función puede escribirse como:

$$Y = AN$$

Y = producción

N = empleo

A = **productividad del trabajo**, o producción por trabajador

Suponiendo que la productividad es constante e igual a uno:

$$Y = N$$

La determinación de los precios

Las empresas fijan los precios de acuerdo a:

$$P = (1 + \mu)W$$

Donde el término μ es el margen del precio sobre el coste de producción. Si todos los mercados fuesen perfectamente competitivos, $\mu = 0$, y $P = W$.

Esta sección analiza las implicaciones de la determinación de los salarios y los precios para el desempleo.

Si suponemos que $P^e = P$, y que los salarios nominales dependen del actual nivel de precios, P , más que del nivel de precios esperado, P^e .

La fijación de los salarios y la fijación de los precios determinan la tasa de desempleo de equilibrio.

La ecuación de salarios

La ecuación que caracteriza la determinación de los salarios, dados los supuestos anteriores sería:

$$W = P^e F(u, z)$$

Pero, ya que $P^e = P$, entonces:

$$W = PF(u, z)$$

Dividiendo a ambos lados por P tenemos:

$$\frac{W}{P} = F(u, z)$$

Ecuación de salarios

Esta relación entre salario real y tasa de desempleo es lo que llamamos **ecuación de salarios**

La ecuación de precios

La ecuación que determina los precios es:

$$P = (1 + \mu)W$$

Dividiendo a ambos lados por W tenemos:

$$\frac{P}{W} = (1 + \mu)$$

Invirtiendo ahora los miembros de la ecuación obtenemos el salario real correspondiente:

$$\frac{W}{P} = \frac{1}{(1 + \mu)} \quad \leftarrow \begin{array}{|l|} \hline \text{Ecuación de} \\ \text{precios} \\ \hline \end{array}$$

La ecuación de precios

Figura 6

Las ecuaciones de salarios y de precios y la tasa natural de paro

La tasa natural de desempleo es tal que el salario real elegido en la fijación de los salarios es igual al salario real que implica la fijación de los precios.



La ecuación de precios

La ecuación de precios se representa con la línea recta horizontal PS de la figura 6. El salario real que implica la fijación de los precios es constante e igual a $1/(1 + \mu)$ y por lo tanto es independiente de la tasa de desempleo.

El nivel de equilibrio de los salarios reales, el empleo y el desempleo

Eliminando W/P de las ecuaciones de salarios y precios se puede obtener la tasa de desempleo de equilibrio o tasa natural de paro, u_n :

$$F(u_n, z) = \frac{1}{1 + \mu}$$

La tasa de desempleo de equilibrio (u_n) se denomina **tasa natural de paro**.

El nivel de equilibrio de los salarios reales, el empleo y el desempleo

Las posiciones de las curvas de fijación de salarios y precios y, por lo tanto, la tasa de desempleo de equilibrio dependen tanto de z como de u .

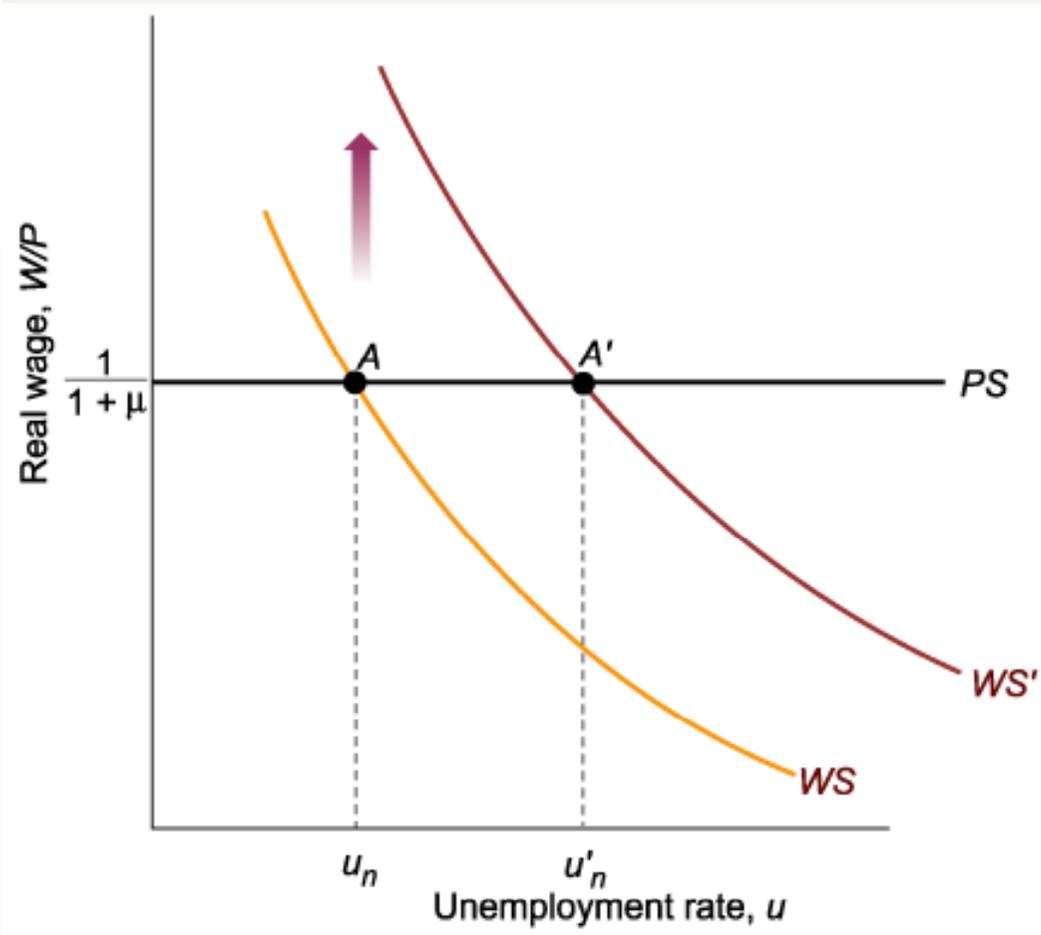
- Un aumento de las prestaciones por desempleo eleva el salario elegido en la fijación de los salarios, dada la tasa de desempleo, y por tanto, desplaza la ecuación de salarios (WS) en sentido ascendente. La tasa natural de paro aumenta de u a u' .
- Si se permite a las empresas aumentar los precios dados unos salarios, menos control sobre la leyes antitrust, llevan a una reducción en el salario real.

El nivel de equilibrio de los salarios reales, el empleo y el desempleo

Figura 7

Las prestaciones por desempleo, los márgenes y la tasa natural de desempleo

Un aumento de las prestaciones por desempleo provoca un aumento de la tasa natural de paro. Una disminución del margen provoca una disminución de la tasa natural de desempleo

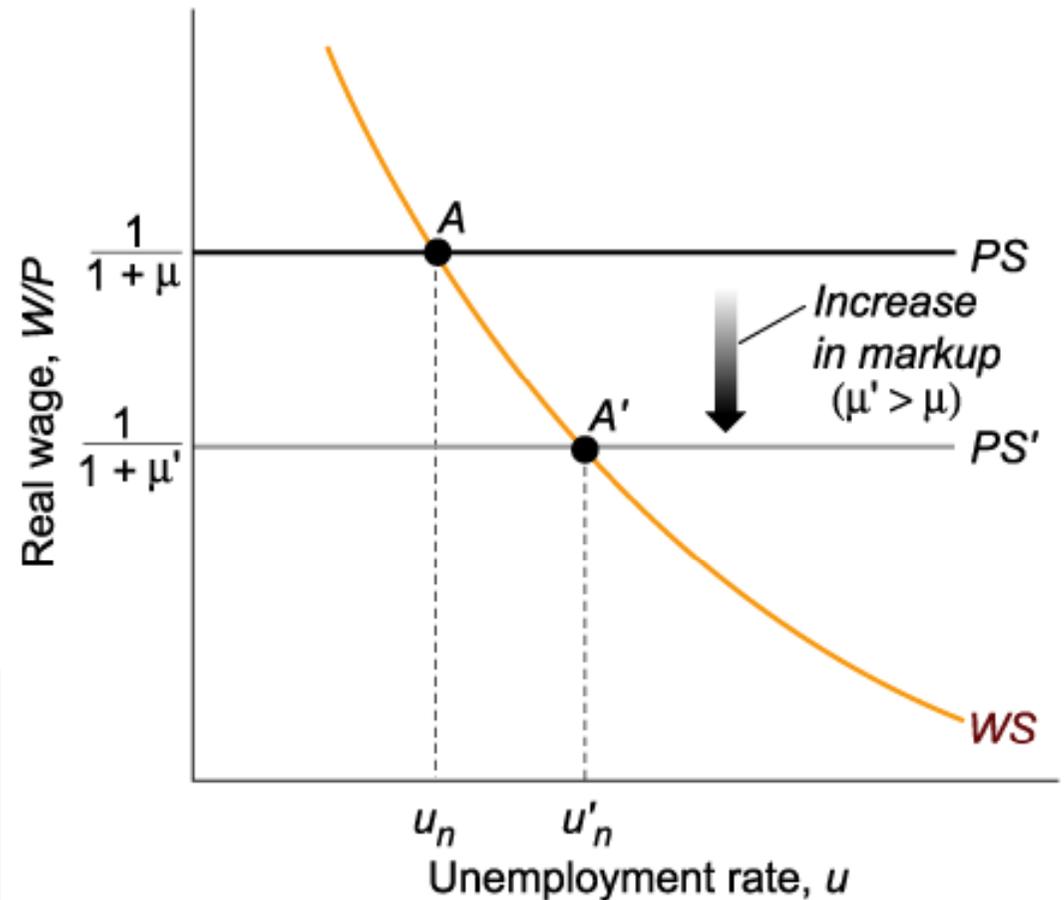


El nivel de equilibrio de los salarios reales, el empleo y el desempleo

Figura 8

Márgenes y tasa natural de desempleo

Un aumento del margen provoca un aumento de la tasa natural de desempleo



El nivel de equilibrio de los salarios reales, el empleo y el desempleo

Difícilmente puede considerarse que algunos factores, como la generosidad de las prestaciones por desempleo o la legislación antimonopolio, son fruto de la naturaleza. Reflejan más bien características estructurales de la economía. Por este motivo, sería mejor llamar a la tasa de desempleo de equilibrio **tasa estructural de desempleo**, pero este término no se ha impuesto.

Del desempleo a la producción

La tasa natural de desempleo va acompañada del nivel natural de empleo

$$u = \frac{U}{L} = \frac{L - N}{L} = 1 - \frac{N}{L}$$

El empleo en función de la población activa y de la tasa de desempleo se puede definir como:

$$N = L(1 - u)$$

El nivel natural de empleo, N_n , viene dado por:

$$N_n = L(1 - u_n)$$

Del desempleo a la producción

El nivel natural de empleo va acompañado de un **nivel natural de producción**, (y como $Y=N$, entonces,)

$$Y_n = N_n = L(1 - u_n)$$

El nivel natural de producción satisface:

$$F\left(1 - \frac{Y_n}{L}, z\right) = \frac{1}{1 + \mu}$$

El nivel natural de producción es tal que a la tasa de desempleo correspondiente,

el salario real elegido en la fijación de los salarios es igual al salario real que implica la fijación de precios

$$u_n = 1 - \frac{Y_n}{L},$$

Términos clave

- Población civil
- Población activa
- Inactividad
- Tasa de actividad
- Tasa de desempleo
- Bajas
- Contrataciones
- Current Population Survey
- Bajas voluntarias
- Despidos
- Duración del desempleo
- Trabajadores desanimados
- Encuesta de Población Activa
- Tasa de desocupación
- Mercado de trabajo dual
- Mercado de trabajo primario
- Mercado de trabajo secundario
- Negociación colectiva
- Salario de reserva
- Poder de negociación
- Teorías de los salarios de eficiencia
- Función de producción
- Productividad del trabajo
- Ecuación de salarios
- Ecuación de precios
- Tasa natural de desempleo
- Tas estructural de desempleo
- Nivel natural de empleo
- Nivel natural de producción